

<b>Manajemen Berkinerja Tinggi</b>	<b>Manajemen Berkinerja Rendah</b>
Komitmen yang kuat untuk berbagi visi	Kebingungan tentang arah kembang preusan. Tujuan individu lebih penting dibanding perusahaan.
Informasi dibagi secara luas. Setiap orang berkomunikasi secara terbuka dan jujur	Informasi disimpan rapat, isu lebih berkembang.
Tingkat kepercayaan yang tinggi	Kepercayaan orang lain adalah motivasi, dan maneuver politik adalah umum
Catatan Keselamatan yang baik	Angka kecelakaan yang tinggi. Berujung pada klaim asuransi dan tuntutan hukum.
Pengembangan karyawan secara professional	Keterampilan karyawan menjadi tidak terpakai, tingginya biaya perekrutan dan pelatihan karena seringnya pergantian karyawan.
Moral karyawan yang tinggi	Rendahnya moral, tingkat stress yang tinggi, ketidakhadiran dan penyakit.
Seseorang yang memiliki latar belakang dan ide-ide harus dihargai	Proses perekrutan dan promosi sering kali didasarkan pada kedekatan. Keluhan, pengaduan diskriminasi dan tuntutan hukum.
Hubungan yang kooperatif antar tenaga kerja	Hubungan kerja yang tegang, keluhan, lambat dan pemogokan
Mampu merekrut dan mempertahankan karyawan yang berpotensi	Karyawan yang berpotensi dan jajaran manajemen mengundurkan diri, kesulitan dalam proses perekrutan.
Fasilitas dan peralatan yang canggih dan terawat	Fasilitas dan alat yang sudah tidak terpakai. Perbaikan yang berkali-kali
Produktifitas tinggi	Rendahnya produktivitas
Produk yang berkualitas dan pelayanan tepat waktu sesuai anggaran dan harga yang kompetitif	Rendahnya kualitas produk dan layanan, tidak tepat waktu, biaya membengkak, dan pengerjaan ulang mengakibatkan hilangnya reputasi bisnis.
Inovasi yang berkembang. Metode kerja dan proses mengalami peningkatan,. Produk dan pelayanan baru diperkenalkan. Pasar baru pun diraih	Kreativitas merosot, inovasi terhambat, ancaman kompetitif diabaikan, perusahaan kehilangan pangsa pasar.
Proyeksi keuntungan yang baik	Rendahnya keuangan
Perusahaan adalah warga Negara yang baik dalam suatu komunitas. Karyawan bertindak secara legal, etis dan sosial dan lingkungan	Rencana jangka pendek perusahaan mendikte keputusan lingkungan, social, dan etika. Investigasi dan tindakan hukum diambil untuk menutupi keburukan public.
Dihormati publik, pemegang saham, dan para pesaing. Tingginya apresiasi karyawan.	Reputasi menurun. Rendahnya apresiasi karyawan
Investasi modal dinilai mudah dan menarik	Kekurangan modal, saham kehilangan ground, tidak bisa menarik modal.
Kompetitor yang kuat	Tidak kompetitif dipasar global
Masa depan cerah	Masa depan suram